

SPRINT nieuwsbrief 17 - Oktober 2014

Met deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte houden van nieuwe ontwikkelingen binnen het ResearchCenter SPRINT.

Herman Kuis, secretaris SPRINT



In dit nummer



...en de chirurg werkte nog lang, gelukkig en gezond.

Met die hoopvolle boodschap sloot het voortgangssymposium van SPRINT@Work eind september in Groningen. Tijdens het symposium presenteerde Research Center SPRINT een eerste update van een groot onderzoeksproject in Noord-Nederland om blijvende inzetbaarheid of *employability* van oudere werknemers te waarborgen.

Als voorbeeld van de aanpak van dit project zijn chirurgen van het Universitair Medisch Centrum Groningen gekozen. Werktitel: de chirurgencasus. Onder leiding van wetenschappelijk coördinator prof. dr. ir. Hans Wortmann, gaan de Rijksuniversiteit Groningen, afdelingen bedrijfskunde en psychologie, en het UMCG, afdelingen revalidatie en gezondheidswetenschappen, samen met het noordelijke bedrijfsleven en andere kennisinstellingen de komende drie jaar een groep chirurgen volgen in hun dagelijkse werkzaamheden. Het uiteindelijke doel is enerzijds het ontwikkelen van nieuwe monitoringssystemen om cognitieve en fysieke prestaties objectief meetbaar te maken, anderzijds nieuwe innovatieve geavanceerde interventieproducten te ontwikkelen die het fysieke en het cognitieve functioneren van oudere werknemers in het algemeen, en chirurgen in het bijzonder, op maat kunnen verbeteren.

Gezonde en duurzame arbeidspopulatie

Het onderzoek naar de duurzame inzetbaarheid van chirurgen vindt plaats binnen het noordelijke project SPRINT@Work. De ambitie van SPRINT@Work is een bijdrage te leveren aan het realiseren van een gezonde en duurzame inzetbare arbeidspopulatie in Noord-Nederland. Om deze doelstellingen te realiseren bundelt het onderzoeksteam de in Noord-Nederland aanwezige kennisinfrastructuur op het gebied van biomedische-, zorg- en fitnesstechnologie, multimedia toepassingen, gaming, sensortechnologie en monitoring.



Priscilla Tromp versterkt secretariaat

Per 1 juni j.l. is Priscilla Tromp werkzaam op het secretariaat van ResearchCenter SPRINT. Priscilla richt zich op de urenregistratie van de lopende SPRINT-projecten. Daarnaast zal ze zich ontfemen over de organisatie van de SPRINT-evenementen waaronder het jaarlijkse symposium en de succesvolle valorisatiebijeenkomsten die SPRINT regelmatig voor zijn MKB-partners organiseert. Priscilla is er klaar voor. Ze heeft er zin in. De academische wereld is haar niet vreemd. 'Ik heb een aantal jaar op verzoek van Bart Verkerke het secretariaat bij de Master Biomedical Engineering van het UMCG gerund. Dat beviel ontzettend goed. Toen Bart me dit voorjaar vroeg SPRINT twee dagen in de week secretariael te ondersteunen, hoefde ik niet na te denken: ja, dus! Het voelt als terugkeren op het honk.' Priscilla Tromp is te bereiken via email: g.p.v.tromp@umcg.nl

Vervolg SPRINT@Work voortgangssymposium



Vergrijzing

SPRINT@Work is niet alleen een uitdagend, maar vooral ook noodzakelijk onderzoek, zo blijkt uit recente cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Over vijf jaar zijn er in Nederland bijna zeven miljoen 50-plussers. Dat betekent dat in 2019 de helft van de volwassen Nederlandse bevolking ouder is dan 50 jaar. De huidige trends op de arbeidsmarkt wijzen op een verdere toename van de arbeidsparticipatie van ouderen. Om de vergrijzing in Nederland te bekostigen, moeten werknemers langer doorwerken en moet ziekteverzuim worden voorkomen. De *employability* van (oudere) werknemers speelt daarin een cruciale rol.



De promovendi van SPRINT@Work. Van links naar rechts:

Charissa Roossien, Revalidatie, UMCG, Incas3
Anne Bonvanie-Lenferink, Economie en Bedrijfskunde, RUG
Leonie Oosterhuis, Gezondheidswetenschappen, UMCG
Marlon de Jong, Gedrags- en Maatschappijwetenschappen RUG

Op de foto ontbreekt:

Vanessa Riethmeister, NAM/Shell/Gezondheidswetenschappen, UMCG



Het wetenschappelijke team van SPRINT@Work:

Prof. dr. Hans Wortmann, wetenschappelijk coördinator, RUG
Prof. dr. Monique Lorist, Experimentele Psychologie, RUG
Prof. dr. Bart Verkerke, ResearchCenter SPRINT, UMCG
Drs. ing. Ruud van der Bilt, Valorisatie, RUG
Dr. Maarten Lahr, projectmanager SPRINT@Work, UMCG

Op de foto ontbreken: dr. Sandra Brouwer, Gezondheidswetenschappen, UMCG en prof. dr. Michiel F. Reneman, Centrum voor Revalidatie, UMCG

SPRINT@Work

Vragen aan chirurgen

Het onderzoek naar duurzame inzet van Groningse chirurgen wordt uitgevoerd door vier jonge promovendi van RUG en UMCG. De onderzoekers werken intensief samen met het noordelijke bedrijfsleven en andere noordelijke kennisinstellingen. Een hoogleraar ethiek is gevraagd mogelijke integriteitsvraagstukken rondom het beschikbaar maken van persoonsgegevens die tijdens het onderzoek een rol gaan spelen, te begeleiden. De eerste intakegesprekken met betrokken chirurgen zijn achter de rug. Het brainstormen kan beginnen. Misschien wel de belangrijkste fase in het onderzoekstraject, vertelt promovenda **Leonie Oosterhuis** op het symposium.

‘Het onderzoek wordt breed en op diverse niveaus uitgevoerd. We monitoren niet alleen op belastende werkgerelateerde arbeidsomstandigheden zoals het dragen van zware werkkleding, of pijnklachten van nek-, schouder- en arm door statische werkbelasting. We willen juist ook cognitieve belemmeringen registreren, zoals mogelijke hoge werkdruk, de invloed van onregelmatige werktijden op alertheid en concentratie, of de mogelijke afname van concentratie door wisselend dag- en nachtritme. Aanvullend zal ook het fysieke aspect gemeten worden zoals fitheid.’

Brainstormen

‘Het is zaak op al deze niveaus de beste strategie van onderzoek te kiezen,’ weet **Leonie**. ‘Door brainstormen ruim baan te geven, kunnen oplossingen of ideeën op tafel komen, die in eerste instantie misschien niet direct voor de hand liggen. Brainstormen met onderzoekers, maar ook met onze private partners, het bedrijfsleven, kan het onderzoek verfrissende inzichten bieden. Het is de beste weg naar innovatie en nieuwe productontwikkeling.’

Digitaal platform

Vast staat dat het onderzoek naar verbeterde inzetbaarheid van Groningse chirurgen een diversiteit aan functionele data zal genereren. **Anne Bonvanie-Lenferink**, PhD Telecare aan de RUG, is verantwoordelijk voor het ontwerpen van de digitale infrastructuur van het noordelijke project. Onder haar verantwoordelijkheid wordt een onderhoudsdatabase ontwikkeld waarin alle data uit het project worden opgeslagen en beheerd. Het doel van de database is tweeledig, aldus **Anne**: ‘Het platform moet kennisuitwisseling mogelijk maken vanuit data die worden aangeleverd vanuit verschillende parameters. SPRINT@Work genereert data op diverse niveaus: van informatie op basis van gesprekken tot informatie verkregen uit testopstellingen zoals telemonitoring. Maar belangrijker: het digitale platform zal feedback genereren voor de werknemers die het systeem gebruiken. Deze feedback wordt gegenereerd aan de hand van de data die door de sensoren verzameld wordt. Het voornaamste doel van het project is vervolgens duurzame inzetbaarheid van werknemers te creëren door ze hun gedrag te laten veranderen op basis van de feedback.’

Valorisatie

Binnen nu en drie jaar zal het onderzoeksteam namens SPRINT@Work haar bevindingen naar duurzame inzetbaarheid voor (oudere) werknemers in Noord-Nederland rapporteren. Maar het project heeft nadrukkelijk ook ambities over noordelijke grenzen heen te buigen. ‘Valorisatie van nieuwe kennis moet zorgen voor nieuwe producten,’ zegt **Bart Verkerke**, technisch wetenschappelijk directeur van ResearchCenter SPRINT. ‘Producten die breed afzetbaar zijn. De basis van ons project is Noord-Nederland, maar de *sky is the limit*.’

Een overzicht van de deelnemende partners aan het onderzoek vindt u op de [SPRINT@Work website](#)